

Утверждено
Годовым общим собранием членов
Товарищества, проведенным
в очно-заочной форме в июне 2017 года
(15 июня 2017 г. - очное собрание; с 16 июня
2017 г. по 30 июня 2017 г. - заочное собрание)
(Протокол № 1 от 07.07.2017 г.)
Председатель Правления С.Н. Неронов

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Товарищества собственников недвижимости
«Товарищества собственников жилья «Новый бульвар, дом 3»
(ТСН «ТСЖ «Новый бульвар, дом 3»)

1. Общие положения об оплате труда

1.1. Право на вознаграждение за труд гарантировано Конституцией Российской Федерации (ст. 37 Конституции Российской Федерации).

1.2. Настоящее Положение об оплате труда Работников Товарищества собственников недвижимости «Товарищество собственников жилья «Новый бульвар, дом 3» (далее – Положение) является локальным нормативным актом, регламентирующим в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс РФ) и иными федеральными законами порядок и условия оплаты труда, в том числе премирования работников Товарищества.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех работников Товарищества, то есть лиц, осуществляющих в Товариществе трудовую деятельность на основании заключенных с Товариществом трудовых договоров.

1.4. В настоящих Правилах использованы следующие сокращения:
Товарищество – Товарищество собственников недвижимости «Товарищество собственников жилья «Новый бульвар, дом 3»;

Работник - лицо, которое состоит в трудовых отношениях с Товариществом и с которым заключен трудовой договор;

Администрация Товарищества – Председатель Правления Товарищества, члены Правления Товарищества и другие должностные лица Товарищества, правомочные принимать имеющие юридическую силу решения кадровых и административных вопросов.

2. Заработная плата Работников и порядок ее исчисления

2.1. Размер заработной платы для каждого работника устанавливается в соответствии со штатным расписанием, утвержденным общим собранием членов Товарищества, а в случае, если его неутверждения общим собранием членов Товарищества - Председателем Правления Товарищества и зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда. Условия оплаты труда прописываются в трудовом договоре работника.

2.2. Заработная плата Работника Товарищества включает в себя следующие выплаты:

2.2.1. Должностной оклад в твердой сумме в соответствии со штатным расписанием, утвержденным общим собранием членов Товарищества, заложенный в Смете доходов и расходов Товарищества на соответствующий год.

В отдельных случаях по решению Правления Товарищества работнику может устанавливаться меньший оклад, чем оклад, предусмотренный утвержденным общим собранием членов Товарищества штатным расписанием. В этом случае денежные средства, сэкономленные посредством уменьшения должностного оклада, могут быть использованы для выплаты доплат к должностному окладу.

2.2.2. Доплаты к должностному окладу, представляющие собой дополнительные к должностному окладу выплаты стимулирующего характера, устанавливаются в случаях:

- за выполнение Работником дополнительной работы, не предусмотренной его функциональными обязанностями и (или) должностной инструкцией - на время и (или) в случае выполнения такой работы;

- за выполнение Работником дополнительной работы, предусмотренной его функциональными обязанностями и (или) должностной инструкцией, в большем объеме, чем это предусмотрено трудовым договором - на время выполнения такой работы;

- за выполнение работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, как одновременно, так и в случае продолжительного выполнения работ в таких условиях.

Доплаты выплачиваются сверх сумм должностных окладов, предусмотренных штатным расписанием, из средств, поступивших на содержание и текущий ремонт общего имущества в пределах суммы, заложенной в Смете доходов и расходов Товарищества на соответствующий год.

Размер конкретной доплаты определяется Правлением Товарищества.

Доплата выплачивается Работнику на основании Приказа Председателя Правления Товарищества.

2.2.3. Премии, представляющие собой дополнительные к должностному окладу выплаты, устанавливаются за добросовестное и продолжительное выполнение трудовых функций Работником в Товариществе, при отсутствии у него дисциплинарных взысканий.

Показатели премирования Работников:

- отсутствие жалоб членов Товарищества на работу конкретного Работника;

- наличие благодарностей от членов Товарищества конкретному Работнику за выполненную им работу по содержанию и текущему ремонту общего имущества Дома.

Премии выплачиваются из средств Премияльного фонда, сформированного в порядке и на условиях, предусмотренных Уставом Товарищества.

Размер премии определяется Правлением Товарищества.

Премия выплачивается Работнику на основании Приказа Председателя Правления Товарищества.

2.3. Должностной оклады является обязательной формой оплаты труда.

2.4. Доплаты к должностному окладу и премии являются дополнительной формой оплаты труда и не выплачиваются каждому Работнику в обязательном порядке.

3. Выплата заработной платы и иных платежей

3.1. Заработная плата выплачивается в два этапа: 28 числа расчетного месяца выплачивается аванс, 15 числа месяца, следующего за расчетным – заработная плата. При

совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

3.2. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

3.3. Заработная плата Работнику выплачивается в безналичном порядке на банковскую карту, выплата заработной платы Работнику наличными денежными средствами возможно временно до оформления Работником банковской карты.

3.4. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся Работнику, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

3.5. Бухгалтерия Товарищества удерживает из заработной платы Работника действующие налоги и иные обязательные отчисления, подлежащие взиманию с Работника, в соответствии с действующим законодательством и переводит удержанные суммы по назначению.

3.6. Удержания из заработной платы Работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Общий размер удержания при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами – 50 процентов заработной платы, причитающейся Работнику.

3.7. Администрация Товарищества может производить удержания:

- для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;
- для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного под отчет (в связи со служебной командировкой, на представительские расходы и т.п.);
- для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда;
- для осуществления оплат и расчетов по заявлениям работников;
- погашения ущерба, если работник признан виновным согласно установленному порядку;
- при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск.

4. Гарантии и компенсации при выплате заработной платы

4.1. Гарантии и компенсации работникам Товарищества предоставляются в строгом соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации:

4.1.1. Работникам, обучающимся в имеющих государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования по заочной или очно-заочной формам обучения, на период десять учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта или сдачи государственных экзаменов устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 7 часов, либо по соглашению сторон трудового договора предоставляется один свободный от работы день. За время освобождения от работы выплачивается 50% среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда.

4.1.2. На время прохождения медицинского осмотра (обследования) за Работниками, обязанными в соответствии с Трудовым кодексом РФ проходить такой осмотр (обследование), сохраняется средний заработок по месту работы.

4.1.3. При сдаче крови и ее компонентов Товарищество сохраняет за Работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

4.1.4. При направлении Работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняется место работы и средняя заработная плата, если работа в Товариществе является его основным местом работы. При направлении на повышение квалификации в другую местность работнику оплачиваются командировочные расходы в порядке и размерах, установленных в Товариществе.

4.1.5. На время исполнения государственных или общественных обязанностей в случаях, если эти обязанности в соответствии с законодательством должны исполняться в рабочее время, Администрация Товарищества освобождает Работника от работы с сохранением за ним места работы. Органы, которые привлекали работника к исполнению обязанностей, выплачивают ему за время исполнения этих обязанностей компенсацию в соответствии с законодательством.

4.2. Работники Товарищества пользуются всеми видами государственного социального страхования:

- при временной нетрудоспособности работнику выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в размере, установленном федеральными законами;
- при повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на работе либо профессионального заболевания работнику возмещается его утраченный заработок, а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью в соответствии с законодательством;
- работникам, на основании предоставленных документов, выплачиваются пособие по беременности и родам; ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет; единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности; единовременное пособие при рождении ребенка.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение подлежит утверждению на общем собрании членов Товарищества, становится обязательными для Работников Товарищества с момента такого утверждения и действуют до введения новых Правил.

5.2. В настоящие Правила в установленном порядке могут вноситься изменения и дополнения.

5.3. Все Работники Товарищества должны быть ознакомлены с настоящим Положением под роспись. Подпись Работника в листе ознакомления с Положением означает его согласие с его содержанием.